

Estratto dal Verbale n° 19-D della seduta del  
Consiglio di Amministrazione del 27 luglio 2018

Il Consiglio di Amministrazione dell'ENAC, nella seduta del 27 luglio 2018, in relazione al punto 3) dell'ordine del giorno, approva la seguente:

**DELIBERAZIONE N. 18/2018**

- Visto il decreto legislativo 25 luglio 1997, n. 250, istitutivo dell'Ente Nazionale per l'Aviazione Civile (ENAC);
- Visto lo Statuto dell'Ente, approvato con decreto interministeriale del 19 gennaio 2015, n. 13 del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- Vista la legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni e, in particolare, l'art. 39 comma 1 in materia di obbligatorietà della programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante *"norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche"* ed, in particolare, l'art. 6 e l'art.6 ter;
- Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii.;
- Vista la legge 23 dicembre 2014, n. 190 e ss.mm.ii.;
- Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;
- Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- Visto il decreto interministeriale 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, del Ministro dell'economia e delle finanze e del Ministro della salute in materia di *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"* registrato alla Corte dei Conti il 9 luglio 2018;
- Viste le proprie deliberazioni nn. 56, 57 e 58 del 19 dicembre 2014;
- Vista la propria deliberazione n. 25 del 26 ottobre 2015 concernente l'assunzione dei vincitori dei concorsi risultanti dalle graduatorie vigenti;
- Visto il regolamento dell'organizzazione e del personale dell'Ente approvato con deliberazione n. 26 del 26 ottobre 2015;
- Visto il piano triennale dei fabbisogni dell'Ente 2015-2017 adottato con propria deliberazione n. 58 del 19 dicembre 2014;



- Vista la proposta del Direttore Generale prot. ENAC-DG-17/07/2018-78875 e le tabelle ivi allegate, concernente l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020;
- Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 recante *“Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”* ed, in particolare, al fine del superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, l'art. 20 comma 3 a norma del quale: *“ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per il reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28”* e comma 5 secondo cui: *“fino al termine delle procedure di cui ai commi 1 e 2, e' fatto divieto alle amministrazioni interessate di instaurare ulteriori rapporti di lavoro flessibile di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, per le professionalità interessate dalle predette procedure. Il comma 9-bis dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e' abrogato”*;
- Viste le circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro della semplificazione e della pubblica amministrazione e n. 2/2018 del Ministro della semplificazione e della pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle finanze;
- Considerato il contingente di personale attualmente in servizio a tempo determinato, come risultante dalla proposta del Direttore Generale prot. ENAC-DG-17/07/2018-78875 e dalle tabelle ivi allegate;



- Preso atto, altresì, del possesso dei requisiti necessari per l'assunzione a tempo indeterminato da parte del personale sopra citato;
- Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 recante *“Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*;
- Vista la legge 27 dicembre 2017, n. 205 recante il *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”* ed, in particolare, l'art. 1, comma 576, ai sensi del quale: *“Al fine di garantire il rispetto, da parte di tutti gli operatori del sistema dell'aviazione civile, degli standard di sicurezza stabiliti dalla normativa internazionale, l'ENAC, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali, e' autorizzato, nei limiti dell'attuale dotazione organica, in considerazione dei significativi incrementi degli investimenti in opere aeroportuali, del numero dei passeggeri e delle merci trasportate, a procedere, previo svolgimento di procedure selettive pubbliche, all'assunzione di 93 unità di personale appartenenti alle categorie professionali e operative, tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 4, comma 3, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, in deroga a quanto previsto dall'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dall'articolo 4, comma 3-quinquies, del citato decreto-legge n. 101 del 2013, in relazione alle specifiche professionalità necessarie per lo svolgimento, in particolare, di attività di certificazione, ispezione, vigilanza e controllo sugli operatori aerei e sulle organizzazioni aeronautiche. All'onere derivante dall'attuazione del precedente periodo, pari a 5.050.000 euro annui a decorrere dall'anno 2018, l'ENAC provvede con risorse proprie”*;
- Attesa la relazione tecnica allegata alla legge 27 dicembre 2017, n. 205, per la parte riguardante la ripartizione per qualifiche delle 93 unità di personale di cui all'art. 1, comma 576;
- Visto il bilancio di previsione dell'ENAC per l'esercizio 2018 adottato con propria deliberazione n. 29 del 20 dicembre 2017, approvato con decreto interministeriale del 30 marzo 2018, n. 170;
- Rilevata la perdurante carenza di personale derivata dalle naturali cessazioni dal servizio unitamente al divieto di procedere ad assunzioni, di cui alle norme sul contenimento della spesa pubblica, che ha determinato difficoltà nell'adempimento dei compiti istituzionali dell'Ente;



- Considerato che, ai fini dell'operatività dell'Ente e dell'espletamento delle funzioni istituzionali, risulta necessario coprire le posizioni lavorative vacanti nel rispetto dei limiti e delle qualifiche risultanti della pianta organica da ultimo approvata con determinazione consiliare n. 57 del 19 dicembre 2014;
- Su proposta del Direttore Generale,

**DELIBERA**

di approvare, per le motivazioni e nei termini di cui in premessa, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 con la relativa programmazione delle assunzioni per gli anni 2018, 2019, 2020 di cui alla citata proposta prot. ENAC-DG-17/07/2018-78875 ed alle relative tabelle ivi allegate, conferendo al Direttore Generale il mandato ad adottare i conseguenti adempimenti.

Il Presidente  
Prof. Vito Riggio

Il Segretario  
Avv. Giovanna Di Giandomenico