

Estratto dal Verbale n. 1 della seduta del
Consiglio di Amministrazione del 21 febbraio 2022

Il Consiglio di Amministrazione dell'ENAC, nella seduta n. 1/2022 del 21 febbraio 2022, in relazione al punto 9) dell'ordine del giorno, approva la seguente:

DELIBERAZIONE N. 7/2022

- Visto il decreto legislativo 25 luglio 1997, n. 250, istitutivo dell'Ente Nazionale per l'Aviazione Civile (ENAC);
- Visto lo Statuto dell'Ente, approvato con decreto interministeriale del 19 gennaio 2015, n. 13 del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- Visto l'art. 4, comma 5, del decreto legislativo 25 luglio 1997, n. 250 nonché l'art. 5 lett. e) dello Statuto dell'Ente a norma dei quali il Direttore Generale dell'Ente nazionale per l'aviazione civile è coadiuvato da un Vice Direttore Generale e che la nomina, il conferimento delle relative funzioni e i parametri di determinazione degli emolumenti sono disposti dal Consiglio di Amministrazione, su proposta del Presidente, sentito il Direttore Generale;
- Vista la propria deliberazione n. 36/2021, adottata nella seduta consiliare del 22 dicembre 2021, concernente la nomina del dirigente ENAC, dott. Mauro Campana, a Vice Direttore Generale dell'Ente per coadiuvare il Direttore Generale nello svolgimento delle proprie funzioni, con riserva di stabilire, tra l'altro, con distinto provvedimento, i parametri di determinazione degli emolumenti spettanti all'interessato;
- Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii.;
- Visto il CCNL per il personale dirigente dell'Ente relativo al quadriennio 2016-2018;
- Tenuto conto dei principi finora seguiti dal Consiglio di Amministrazione dell'ENAC nella indicazione dei parametri di determinazione degli emolumenti spettanti al Vice Direttore Generale;
- Ritenuto opportuno, a tal fine, di riconoscere al Vice Direttore Generale la retribuzione complessiva del Vice Direttore Generale, composta dalla retribuzione in godimento dell'interessato al 31 dicembre 2021, costituita dagli



istituti della retribuzione tabellare, dalla retribuzione di posizione, dall'art. 20 del CCNL vigente e della retribuzione individuale di anzianità (RIA), a cui deve aggiungersi una retribuzione di risultato connessa all'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Consiglio di Amministrazione, consistente nel 30% della retribuzione percepita alla data d'anzianità indicata;

- Su proposta del Presidente;
- Sentito il Direttore Generale;
- Viste le risultanze del dibattito;

DELIBERA

nelle more della compiuta definizione delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 882, della l. 234/21 e tenuto conto che il trattamento del Vice Direttore Generale deve risultare superiore, comunque, del 20% della retribuzione complessiva riconosciuta ai Direttori centrali, ciò anche in sede di conguaglio annuale, di stabilire che la retribuzione complessiva del Vice Direttore Generale, è composta dalla retribuzione in godimento dell'interessato al 31 dicembre 2021, costituita dagli istituti della retribuzione tabellare, dalla retribuzione di posizione, dall'art. 20 del CCNL vigente e della retribuzione individuale di anzianità (RIA), a cui deve aggiungersi una retribuzione di risultato connessa all'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Consiglio di Amministrazione, consistente nel 30% della retribuzione percepita alla data d'anzianità indicata.

Il Presidente
Avv. Pierluigi Di Palma

Il Segretario
Dott.ssa Giuseppina Agata Di Guardo

Il Direttore Pianificazione e Comunicazione
Avv. Gianluca Lo Bianco