

Estratto dal Verbale n° 14-D della seduta del  
Consiglio di Amministrazione del 25 gennaio 2018

Il Consiglio di Amministrazione dell'ENAC, nella seduta del 25 gennaio 2018, in relazione al punto 3) dell'ordine del giorno, approva la seguente:

**DELIBERAZIONE N. 2/2018**

- Visto il decreto legislativo 25 luglio 1997, n. 250, istitutivo dell'Ente Nazionale per l'Aviazione Civile (ENAC);
- Visto lo Statuto dell'Ente, approvato con decreto interministeriale del 19 gennaio 2015, n. 13 del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro della semplificazione e la pubblica amministrazione;
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "*Norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modificazioni;
- Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", ed in particolare, l'art. 4 riguardante il ciclo di gestione della performance;
- Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante "*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150*";
- Viste le linee guida per il Piano della performance – Ministeri pubblicate a giugno 2017;
- Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190 e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto il Piano Nazionale Anticorruzione approvato con deliberazione dell'ANAC n. 72 dell'11 settembre 2013;
- Vista la determinazione ANAC, n. 12 del 28 ottobre 2015, recante "*aggiornamento 2015 al Piano Nazionale Anticorruzione*";
- Visto il Piano Nazionale Anticorruzione 2016, approvato con deliberazione dell'ANAC n. 831 del 3 agosto 2016;
- Visto l'aggiornamento 2017 al Piano Nazionale Anticorruzione 2016 adottato con delibera dell'ANAC, n. 1208 del 22 novembre 2017;



- Visto il Sistema di misurazione e di valutazione della performance dell'ENAC Ed. 3, adottato con propria deliberazione n. 19 del 18 giugno 2014;
- Visto il Regolamento di Organizzazione del Personale (ROP) dell'ENAC, adottato con propria deliberazione n. 26 del 26 ottobre 2015;
- Vista la propria deliberazione n. 30 del 20 dicembre 2017 avente ad oggetto l'approvazione del Piano degli obiettivi specifici dell'Ente per il triennio 2018-2020;
- Vista la proposta del Direttore Generale prot. n. ENAC-DG-4566 del 15 gennaio 2018 concernente l'adozione dell'allegato Piano della performance dell'ENAC 2018-2020;
- Considerata l'opportunità di implementare le indicazioni metodologiche di carattere generale contenute nelle citate Linee guida adeguando, a tale fine e per la parte applicabile, il Piano della performance 2018-2020 dell'Ente;
- Ritenuto di condividere le indicazioni emerse in corso di dibattito sulle modifiche da apportare al proposto Piano della performance 2018-2020 riguardanti, nello specifico, l'identificazione delle *baseline* riferite ad alcuni indicatori ed una più compiuta definizione dei *target*;
- Rilevata l'opportunità della proposta del Presidente, formulata in corso di dibattito, in ordine alle modalità di approvazione del Piano della performance 2018-2020,

### **DELIBERA**

- di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, il Piano della performance 2018-2020, di cui alla proposta del Direttore Generale prot. n. ENAC-DG-4566 del 15 gennaio 2018, come modificato dalle indicazioni emerse in corso di dibattito;
- di conferire mandato al vice Direttore Generale di modificare il Piano proposto nei limiti e secondo le indicazioni espresse dal Consiglio di Amministrazione, come risultanti in narrativa.

Il Presidente  
Prof. Vito Riggio

Il Segretario  
Avv. Giovanna Di Giandomenico