

Estratto dal Verbale n° 8-D della seduta del  
Consiglio di Amministrazione del 4 luglio 2017

Il Consiglio di Amministrazione dell'ENAC, nella seduta del 4 luglio 2017, in relazione al punto 4) dell'ordine del giorno, approva la seguente:

**DELIBERAZIONE N. 21/2017**

- Visto il decreto legislativo 25 luglio 1997, n. 250, istitutivo dell'Ente Nazionale per l'Aviazione Civile (ENAC);
- Visto lo Statuto dell'Ente, approvato con decreto interministeriale del 19 gennaio 2015, n. 13 del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro della semplificazione e la pubblica amministrazione;
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ed in particolare, l'art. 10 comma 1b) il quale prevede che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente *"entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'Organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'art. 14 che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato"*;
- Visti gli articoli 10, 14 comma 4, lett. c) e comma 6 nonché l'art. 15 del summenzionato decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- Vista la delibera Civit n. 5 del 7 marzo 2012 e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto il Piano della performance dell'ENAC 2016-2018 adottato con propria deliberazione n. 4 del 26 ottobre 2016;
- Vista la proposta del Direttore Generale n. 64251-ENAC-DG del 22 giugno 2017 e l'allegata Relazione sulla performance 2016 contenente i risultati organizzativi ed individuali raggiunti dall'Ente in termini di obiettivi strategici ed individuali;
- All'esito delle risultanze del dibattito;



- Rilevata l'opportunità di modificare la Relazione proposta integrandola nella parte riguardante la correlazione tra l'attribuzione del livello della retribuzione di risultato e la valutazione della performance annuale individuale;
- Attesa la necessità di provvedere all'adozione della Relazione sulla performance entro il previsto termine del 30 giugno, in ossequio al succitato art. 10, comma 1b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- Su proposta del Direttore Generale,

**DELIBERA**

- di approvare la Relazione sulla Performance 2016 dell'Ente con le integrazioni decise nel corso del dibattito, riguardanti la correlazione tra il sistema di attribuzione del livello di retribuzione di risultato del personale ed il sistema di valutazione della performance annuale individuale;
- di conferire mandato al Direttore Generale ai conseguenti adempimenti.

Il Presidente  
Prof. Vito Riggio

Il Segretario  
Avv. Giovanna Di Giandomenico