

Estratto dal Verbale n° 33-D della seduta del Consiglio di Amministrazione del 21 ottobre 2020

Il Consiglio di Amministrazione dell'ENAC, nella seduta del 21 ottobre 2020, in relazione al punto 2) dell'ordine del giorno, approva la seguente:

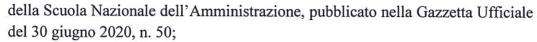
DELIBERAZIONE N. 22/2020

- Visto il decreto legislativo 25 luglio 1997, n. 250, istitutivo dell'Ente Nazionale per l'Aviazione Civile (ENAC);
- Visto lo Statuto dell'Ente, approvato con decreto interministeriale del 19 gennaio 2015, n. 13 del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- Vista la legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni e, in particolare, l'art. 39, comma 1, in materia di programmazione triennale del fabbisogno di personale delle amministrazioni pubbliche;
- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante "norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche" ed in particolare, l'art. 6, commi 2 e 3 e l'art.6 ter;
- Visto il decreto interministeriale 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, del Ministro dell'economia e delle finanze e del Ministro della salute recante: "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";
- Vista la legge 19 giugno 2019, n. 56 ed in particolare, l'art. 3, comma 2, concernente le modalità di predisposizione del piano triennale del fabbisogno di personale delle pubbliche amministrazioni;
- Viste le proprie deliberazioni nn. 56, 57 e 58 del 19 dicembre 2014;
- Visto il regolamento dell'organizzazione e del personale dell'Ente approvato con deliberazione n. 26 del 26 ottobre 2015;
- Visto il piano del fabbisogno di personale 2018-2020 adottato con propria deliberazione n. 18 del 27 luglio 2018;
- Rilevata la necessità di reclutare personale con elevate competenze nei settori, per gli aspetti riferiti alle funzioni istituzionali dell'Ente, della qualità dei servizi, dell'equa competitività, della tutela dei diritti, della safety, della contrattualistica pubblica e di ispettori di volo;



- Atteso che la soppressione in pianta organica di 24 posizioni di collaboratore tecnico-amministrativo consente l'incremento di 11 postazioni della dotazione dei funzionari e di 8 posti di ispettori di volo nel rispetto del limite di spesa di cui alla vigente dotazione organica, come calcolato nell'allegato 1 alla proposta di delibera ENAC-DG-0101156-19/10/2020;
- Attese le assunzioni autorizzate di cui:
 - alla legge 27 dicembre 2017, n. 205 recante il "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020" ed, in particolare, l'art. 1, comma 576, ai sensi del quale: "Al fine di garantire il rispetto, da parte di tutti gli operatori del sistema dell'aviazione civile, degli standard di sicurezza stabiliti dalla normativa internazionale, l'ENAC, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali, e' autorizzato, nei limiti dell'attuale dotazione organica, in considerazione dei significativi incrementi degli investimenti in opere aeroportuali, del numero dei passeggeri e delle merci trasportate, a procedere, previo svolgimento di procedure selettive pubbliche, all'assunzione di 93 unità di personale appartenenti alle categorie professionali e operative, tenuto conto di quanto previsto dall'articolo 4, comma 3, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, in deroga a quanto previsto dall'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dall'articolo 4, comma 3-quinquies, del citato decreto-legge n. 101 del 2013, in relazione alle specifiche professionalità necessarie per lo svolgimento, in particolare, di attività di certificazione, ispezione, vigilanza e controllo sugli operatori aerei e sulle organizzazioni aeronautiche. All'onere derivante dall'attuazione del precedente periodo, pari a 5.050.000 euro annui a decorrere dall'anno 2018, l'ENAC provvede con risorse proprie";
 - * al DPCM del 20 agosto 2019;
- Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" ed, in particolare, l'art. 22, comma 15, in tema di valorizzazione delle professionalità interne delle pubbliche amministrazioni;
- Vista la comunicazione 0141084 del 10 dicembre 2019 inviata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – dipartimento della Funzione pubblica concernente la disponibilità di 6 posizioni vacanti per la loro inclusione nel bando di concorso

A W



- Vista la comunicazione 0065676 del 3 luglio 2020 inviata alla RIPAM riguardante
 8 posti di collaboratore tecnico-economico-amministrativo di categoria B da inserire nel bando del prossimo concorso unico;
- Visto il bilancio di previsione dell'ENAC per l'esercizio 2020 ed il bilancio triennale di previsione 2020-2022 adottati con propria deliberazione n. 2 del 28 gennaio 2020;
- Vista la proposta del Direttore Generale prot. ENAC-DG-19/10/2020-0101156 di rimodulazione della pianta organica e della conseguente definizione del piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 unitamente alle tabelle ivi allegate;
- Al fine di assicurare la migliore organizzazione del lavoro e di accrescere l'efficienza dell'azione amministrativa in aderenza agli elevati standard di qualità dell'Ente, tenuto conto degli obiettivi di cui al piano della performance 2020-2022 e nei limiti di spesa costituiti dalla vigente dotazione organica di cui alla succitata proposta;
- Considerato che, ai fini dell'operatività e dell'espletamento delle funzioni istituzionali dell'Ente, risulta necessario coprire le posizioni lavorative vacanti nei limiti di spesa consentiti dalla legislazione vigente in materia di facoltà assunzionali;
- Su proposta del Direttore Generale,

DELIBERA

di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, la rideterminazione della pianta organica ed il conseguente piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 con la relativa programmazione delle assunzioni per gli anni 2020, 2021, 2022 di cui alla citata proposta prot. ENAC-DG-19/10/2020-0101156 ed alle relative tabelle ivi allegate, conferendo al Direttore Generale il mandato ad adottare i conseguenti adempimenti.

Il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022 dell'ENAC è trasmesso al Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi dell'art. 6-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Il Segretario

Avv. Giovanna Di Giandomenico

Il Presidente Dott. Nicola Zaccheo